



Утверждаю

Директор ГОБПОУ «ЛПТ»

А.А. Волков

приказ №

от «31»

20 05 г.

**План мероприятий
Центра карьеры ГОБПОУ «ЛПТ»
на 2025-2026 учебный год**

Основной целью деятельности Центра карьеры ГОБПОУ «ЛПТ» (далее - ЦК ЛПТ) является обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства обучающихся и выпускников ГОБПОУ «ЛПТ» в соответствии с освоенной профессией, специальностью СПО.

Основные задачи ЦК ЛПТ:

1. Оказание адресной поддержки обучающимся и выпускникам профессиональной образовательной организации, в том числе взаимодействие с работодателями в целях маршрутизации и трудоустройства, обеспечения индивидуального профессионального развития и др.
2. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональной образовательной организации.
3. Организация и проведение профнавигационных мероприятий для обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации.
4. Организация сотрудничества с работодателями, в том числе установление партнерских взаимоотношений, проведение совместных мероприятий, подбор и подготовка соискателей под запрос и др.
5. Организация и ведение популяризационной работы в целях предоставления обучающимся и выпускникам профессиональной образовательной организации информации о рынке труда, в том числе создание и поддержка веб-ресурсов с актуальной информацией о вакансиях, карьерных событиях и образовательных возможностях.

План мероприятий по содействию занятости выпускников, завершающих и завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

№ п/п	Мероприятия	Ответственные лица
Аналитическое направление работы		
1.	Мониторинг занятости выпускников 2024 и 2025 года выпуска. Выявление студентов, относящихся к группам риска нетрудоустройства, и проработка адресных мер поддержки	Руководитель ЦК ЛПТ (организация проведения мониторинга, передача информации в БЦК, РОИВ, ЦЗН). Классные руководители (сбор данных, информирование студентов). Учебная часть (заполнение информационной системы).
2.	Исследование качества занятости выпускников, формирование аналитических материалов и справок по запросам государственных учреждений	Руководитель ЦК ЛПТ
3.	Анализ групп студентов и выпускников и выявление лиц, относящихся к группам риска, требующих определенных мер поддержки	Классные руководители (сбор данных, информирование студентов). Педагог-психолог. Социальный педагог.
4.	Формирование базы данных выпускников и студентов ГОБПОУ «ЛПТ», в том числе находящихся в группах риска	Руководитель ЦК ЛПТ. Классные руководители.
5.		
Информационное направление работы		
6.	Предоставление обучающимся и выпускникам профессиональной образовательной организации информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю	Руководитель ЦК ЛПТ (размещение информации на сайте ГОБПОУ «ЛПТ», в социальных сетях). Классные руководители (размещение информации в групповых чатах).

	рабочего места, полученной от государственных учреждений	
7.	Ведение вкладки «ЦК ЛПТ» и страницы в социальной сети ВК, размещение информации на информационных стендах на территории ГОБПОУ «ЛПТ», размещение актуальных вакансий	Руководитель ЦК ЛПТ. Ответственный за ведение социальных сетей ГОБПОУ «ЛПТ».
8.	Информирование студентов о цифровых карьерных средах, помощь в регистрации студентов. (Карьерный навигатор «Горизонт», платформа «Работа в России» и др.)	Руководитель ЦК ЛПТ. Классные руководители. Системный администратор ГОБПОУ «ЛПТ».
9.	Информирование студентов о мероприятиях, связанных с консультированием обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» (самозанятость), а также по вопросам соблюдения условий договора о целевом обучении (при поступлении информации о таких мероприятиях)	Руководитель ЦК ЛПТ. Классные руководители.
Организационное направление работы		
10.	Формирование условий для проектной, в том числе стартап, деятельности студентов и выпускников (направление студентов на мероприятия по данному направлению, в соответствии с поступающими в техникум письмами/заявками).	Руководитель ЦК ЛПТ. Классные руководители.
11.	Создание условий для формирования у обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями, навыков и компетенций по профессиональному (личному) самоопределению, оказание помощи в составлении и размещении резюме.	Руководитель ЦК ЛПТ. Педагог-психолог.
12.	Подбор обучающимся и выпускникам вакансий с учетом профессии, специальности. Реализация взаимодействия с органами службы занятости населения, в рамках заключенных соглашений с целью оказания содействия занятости выпускников, изъявивших желание трудоустроиться на временную или постоянную работу.	Руководитель ЦК ЛПТ.

13.	Обеспечение сотрудничества ГОБПОУ ЛПТ с работодателями – предприятиями, организациями (в том числе реального сектора экономики и социальной сферы) и индивидуальными предпринимателями, непосредственно заинтересованными в подготовке и трудоустройстве обучающихся и выпускников по профилю реализуемых профессиональной образовательной организацией образовательных программ.	Руководитель ЦК ЛПТ.
14.	Организация и проведение совместно с органами службы занятости мероприятий, направленных на маршрутизацию и трудоустройство студентов и выпускников, при участии представителей работодателей (экскурсии на производство, ярмарки вакансий и др.)	Руководитель ЦК ЛПТ. Классные руководители, педагогические работники, руководители структурных подразделений ГОБПОУ «ЛПТ».
15.	Организация различных форматов очных и онлайн-мероприятий, преимущественно точечного немассового характера, с участием представителей работодателей, студенческих лидеров, преподавателей, других заинтересованных лиц и организаций.	Руководитель ЦК ЛПТ. Классные руководители, педагогические работники, руководители структурных подразделений ГОБПОУ «ЛПТ».
16.	Реализация в рамках образовательных программ СПО, формирование предпринимательских компетенций.	Преподаватели, соответствующих данному направлению дисциплин.
17.	Реализации задач, предусматривающих взаимодействие с работодателями (в организации практической подготовки обучающихся, сборе обратной связи от работодателей по итогам освоения образовательной программы, трудоустройство обучающихся на период прохождения производственной практики и по результатам ее прохождения и др.)	Заместитель директора по УПР. Старший мастер.
18.	Проведение адресной работы с обучающимися и выпускниками, находящимися под риском нетрудоустройства, в том числе не планирующих работать по полученной профессии, специальности совместно с Центром занятости.	Руководитель ЦК ЛПТ. Классные руководители, педагог-психолог.
19.	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	Педагог-психолог
20.	Мероприятия по профессиональной ориентации школьников с участием работодателей.	Заместители директора.

21.	Содействие в заключение договоров о целевом обучении студентов ГОБПОУ «ЛПТ» и заинтересованным работодателям.	Руководитель ЦК ЛПТ. Учебная часть. Классные руководители и преподаватели.
22.	По запросу выпускников и работодателей организация обучения по программам профессионального обучения.	Руководитель МЦПК ГОБПОУ «ЛПТ»
23.	Участие в чемпионатных движениях и профессиональных конкурсах.	Старший мастер. Педагогические работники
24.	Вовлечение в механизм формирования предложений по КЦП на обучение по образовательным программам СПО за счет регионального бюджета представителей работодателей.	Руководитель ЦК ЛПТ.

Мероприятия с учетом специфических особенностей отдельных категорий обучающихся и выпускников

Категория выпускников	Специфические особенности	Реализуемые мероприятия
Лица с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность повышенного риска возникновения негативного состояния, связанного с поиском работы. Возможность сниженной мотивации к трудоустройству в связи с получением социальных льгот.	Оказание индивидуальной помощи незанятому выпускнику-инвалиду в содействии трудоустройству; информирование потенциальных работодателей о возможности получения субсидии на частичное возмещение затрат при трудоустройстве такой категории выпускников. При необходимости консультирование со стороны Базовой профессиональной образовательной организации.
Участники Чемпионата высоких технологий, Чемпионата «Профессионалы», профессиональных конкурсов	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса.	Оказание помощи в прохождении стажировки и дальнейшем трудоустройстве на предприятиях и организациях, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты чемпионата.
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству в связи с получением социальных льгот. Возможность смены места жительства.	Оказание индивидуальной помощи незанятому выпускнику, сопровождение со стороны социальных педагогов.
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Возможная потребность в защите прав при нарушении условий договора о	Мониторинг трудоустройства этой категории выпускников; оказание помощи в случае нарушения

	целевом обучении со стороны работодателя.	условий договора со стороны работодателя.
Выпускники, призванные в вооруженные силы Российской Федерации	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Работа ведется с выпускниками предшествующего года. Возможная потребность в содействии трудоустройству после завершения службы.	Информирование об имеющихся на данный момент вакансиях на предприятиях и организациях региона; информирование о возможности бесплатного прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в рамках федерального проекта «Содействие занятости».
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска. Потребность в особых условиях труда при совмещении присмотра за ребенком с трудоустройством.	Совместная с управлением социальной политики Липецкой области работа в рамках федерального проекта «Содействие занятости».
Выпускники, находящиеся под риском нетрудоустройства (в том числе не планирующие трудоустройство по полученной профессии, специальности)	Потребность в адресном сопровождении с учетом индивидуальных особенностей и причин, по которым выпускник не планирует или не может трудоустроиться.	Мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство).
Выпускники, завершившие обучение и ищущие работу в течение года с даты выдачи диплома	Проблема выбора первой работы (поиск надежного работодателя, «разрыв» между требованиями рынка труда и полученными знаниями (компетенциями)). Неуверенность в себе из-за недостатка профессиональных знаний и опыта, снижение мотивации к трудоустройству. Недостаточное знание своих прав.	Совместная с управлением социальной политики Липецкой области работа в рамках федерального проекта «Содействие занятости».

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности ЦК ЛПТ за 2025-2026 учебный год

№ п/п	Наименование показателя	Единиц ы измере ния	Баллы Максим альное количес тво – 30	Комментарий
1.	Адресная поддержка обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации		13	
1.1.	Доля выпускников текущего года, получивших в текущем году адресную поддержку по направлениям: - помощь в составлении и размещении резюме; - помощь в построении индивидуальной карьерной траектории, планировании карьеры (включая планирование курсов повышения квалификации); - заключение договора о целевом обучении с работодателем (договоров «Коледж стальных возможностей» с ПАо «НЛМК» через ЦК ЛПТ; - временное трудоустройство с целью прохождения оплачиваемой практики, которое организовано при участии ЦК ЛПТ; - иное.	%	0 – 3	
1.2.	Доля выпускников 2025 года выпуска, совмещавших обучение с трудоустройством и (или) предпринимательской деятельностью, в общей численности выпускников.	%	0 – 3	
1.3.	Доля обучающихся, прошедших практику с заключением срочного трудового договора, в общей численности обучающихся.	%	0 – 3	
1.4.	Доля обучающихся, заключивших договор о целевом обучении (договор «Колледж стальных возможностей»), в общей численности обучающихся.	%	0 – 3	

1.5.	Численность выпускников прошлых лет, получивших в текущем учебном году адресную поддержку по направлениям: - помощь в составлении и размещении резюме; - помощь в построении индивидуальной карьерной траектории, планировании карьеры (включая планирование курсов повышения квалификации); - иное.	Человек	0 – 1	
2.	Трудоустройство выпускников профессиональной образовательной организации		6	
2.1.	Доля выпускников 2024 года выпуска (календарного), осуществлявших трудовую и (или) предпринимательскую деятельность (индивидуальные предприниматели, самозанятые) в год выпуска и год, следующий за годом выпуска, в общей численности выпускников.	%	0 – 3	
2.2.	в том числе: выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов.	%	0	
2.3.	Доля трудоустроенных выпускников 2025 года по состоянию на декабрь 2025 года.	%	0 – 3	
3.	Организация и проведение профнавигационных мероприятий для обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации		7	
3.1.	Доля выпускников текущего года, охваченных в текущем году мероприятиями ЦК ЛПТ: - ярмарки вакансий; - дни карьеры (по количеству дней); - собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - тренинги и образовательные программы; - мастер-классы по прохождению собеседования, эффективного проведения на рынке труда и др.; - иное.	%	0 – 3	

3.2.	Количество мероприятий, проведенных ЦК ЛПТ в текущем году: - ярмарки вакансий; - дни карьеры (по количеству дней); - собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - тренинги и образовательные программы; - мастер-классы по прохождению собеседования, эффективного проведения на рынке труда и др.; - иное.	Шт.	0 – 3	
3.3.	Численность выпускников прошлых лет, охваченных в текущем году мероприятиями ЦК ПОО: - ярмарки вакансий; - дни карьеры (по количеству дней); - собеседования с работодателями; - экскурсии на предприятия; - тренинги и образовательные программы; - мастер-классы по прохождению собеседования, эффективного поведения на рынке труда и др.; - иное.	Человек	0 – 1	
4.	Организация работы с работодателями		1	
4.1.	Количество актуальных вакансий работодателей, сформированных в текущем году в банке вакансий ЦК ЛПТ в расчете на 100 обучающихся профессиональной образовательной организации.	Шт.	0 – 1	<i>Численность вакансий работодателей, требующих СПО, сформированных в банке вакансий ЦК ЛПТ.</i> <i>За исключением вакансий, которые не соответствуют освоенным выпускниками профессиям, специальностям или по которым работодатели находятся в иных субъектах Российской Федерации.</i>

4.2.	Количество работодателей, с которыми в текущем году заключены соглашения о взаимодействии (по направлениям взаимодействия: - организация практической подготовки, стажировок; - заключение соглашений с обучающимися о целевом обучении; - предоставление информации о вакансиях; - участие в мероприятиях по оценке качества полученного образования (государственная итоговая аттестация, демонстрационный экзамен, конкурсы профессионального мастерства, кейсчемпионаты и др.); - участие в мероприятиях по содействию занятости выпускников (ярмарки вакансий, собеседования и др.).	Шт.	0	
4.3.	ЦК ЛПТ заключил соглашения с центром занятости населения.	Да/нет	0	
5.	Популяризационная работа		3	
5.1.	Создан и функционирует раздел ЦК ЛПТ.	Ссылка	0 – 1	
5.2.	В разделе ЦК ЛПТ размещен банк вакансий.	Ссылка	0 – 1	
5.3.	Созданы и поддерживаются в актуальном состоянии социальные сети ЦК ЛПТ.	Ссылки	0 – 1	

Расчет баллов для показателей деятельности ЦК ЛПТ

Количество баллов варьируется от 0 баллов до 3 баллов. В зависимости от показателя максимальный балл назначается отдельно.

1. Оказание адресной поддержки обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации

1.1. – 0 – 3 балла

Количество баллов	Условие
0 баллов	Менее 30%
1 балл	30 – 60%
2 балла	61 – 90%
3 балла	91 – 100%

1.2. – 1.4. – 0 – 3 балла

Количество баллов	Условие
0 баллов	Менее 50%
1 балл	50 – 65%
2 балла	66 – 80%
3 балла	81 – 100%

1.5. – 0 – 1 балл

Количество баллов	Условие
0 баллов	поддержка не оказывалась
1 балл	поддержка оказывалась

2. Проведение мониторинга трудоустройства выпускников профессиональной образовательной организации

2. 1.,2.3. – 0 – 3 балла

Количество баллов	Условие
0 баллов	Менее 40%
1 балл	40 – 60%
2 балла	61 – 70%
3 балла	71 – 100%

2.2. – 0 – не оценивается

3. Организация и проведение профнавигационных мероприятий для обучающихся и выпускников профессиональной образовательной организации

3. 1. – 0 – 3 балла

Количество баллов	Условие
0 баллов	Менее 30%
1 балл	30 – 60%
2 балла	61 – 90%
3 балла	91 – 100%

3.2. – 0 – 3 балла

Количество баллов	Условие
0 баллов	данные не предоставлены
0,5 балла	работа организована в одном направлении
1 балл	работа организована в 2-х направлениях
1,5 балла	работа организована в 3-х направлениях
2 балла	работа организована в 4-х направлениях
2,5 балла	работа организована в 5-ти направлениях
3 балла	работа организована в 6-ти направлениях

3.3. – 0 – 1 балл

Количество баллов	Условие
0 баллов	данные не предоставлены
1 балл	данные предоставлены

4. Организация работы с работодателями

4.1. – 0 – 1 балл

Количество баллов	Условие
0 баллов	данные не предоставлены
1 балл	данные предоставлены

4.2., 4.3. – 0 – не оценивается

5. Популяризационная работа

5.1. – 5.3. – 0 – 1 балл

Количество баллов	Условие
0 баллов	данные не предоставлены
1 балл	данные предоставлены